

Hviler et godt arbejdsmiljø alene på dine skuldre



Måske kan du nikke genkendende til situationen:

Brok og småkonflikter er blevet en del af dagligdagen, og selvom tingene ikke nødvendigvis siges højt, hviler de som en skygge over organisationen.

Medarbejderne taler mere om hinanden end til hinanden, og som leder oplever du måske i stigende grad, at alting hænger på dig, og at du bruger al din tid på at hjælpe andre.

Den tid både du og dine medarbejdere kunne bruge på at styrke fagligheden, forsvinder til din store frustration i uproduktiv spildtid.

Sygefraværet er for højt, og også APV'en viser, at medarbejdertilfredsheden ikke er nær så høj, som du ønsker det.



Hvis noget af ovenstående er en del af din verden og din virkelighed, er du langt fra den eneste. I Inzpirator har vi nemlig i snart ti år hjulpet rigtig mange kommuner, offentlige institutioner og private virksomheder med at skabe trivsel, arbejdsglæde, ansvar og et godt arbejdsmiljø - og ikke mindst:

Få knækket de negative kurver og skabt en positiv spiral

inzpirator

Efteruddannelse & Intelligent teambuilding

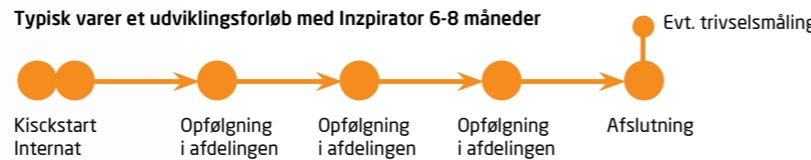


Et Inzpirator-forløb er efteruddannelse med målbare resultater for **ALLE** i din afdeling

Gennem skræddersyede, intelligente teambuildings- og udviklingsforløb for både ledere og medarbejdere tager vi sammen fat om nældens rod.

Inzpirators tilgang til både ledertræning og teambuilding er meget praktisk, for teori, tanker og gode hensigter løser sjældent problemerne alene.

Vi sætter fokus på handling og konkrete samarbejdsøvelser, der styrker kommunikationen, og som direkte kan overføres til praksis i dagligdagen. Det betyder også, at Inzpirator lægger stor vægt på teambuildingsforløb, der kommer under huden på deltagerne og som skaber varig og positiv ændring.



F.eks. kommer deltagerne gennem praktiske øvelser til at forstå og forholde sig til såvel den reelle adfærd som til de vaner og uvaner, der er i organisationen. Er sygefraværet f.eks. for højt, tør vi tale om, hvad der ligger til grund for det, og vi tør stille de nødvendige kritiske spørgsmål: Er en lurende hovedpine blevet en acceptabel årsag til en sygedag? Er det ok, at mine kolleger skal løbe ekstra hurtigt, eller at vi skal bruge penge på en vikar?

Og når kommunikationen halter og resulterer i ryggedannelse og skænderier, trækker vi i arbejdstøjet frem for at diskutere teori.

På den måde er medarbejderne selv med til at definere kommunikation, samarbejde, regler og grænsesætning og bliver dermed i stand til at tage et større ansvar for egen situation og dagligdag. Det frigiver tid til, at du kan fokusere på faglighed og reelle ledelsesopgaver.



Områdeleder Erling Lemming,
Randers Kommune
Tlf. 8915 8001

"Trivsel betaler sig"
APV'en viser, at i alle de afdelinger, hvor Inzpirator har undervist, er medarbejder-tilfredsheden steget mærkbart. Sygefraværet er samtidig faldet og ligger nu på et helt normalt niveau. Det er resultater, der taler deres eget tydelige sprog. Vi har lært, at trivsel er et fælles ansvar - og at det betaler sig.



**SAGT
OM OS**

Virksomhedschef Sussi Hannemann,
Attendo Care, Gribskov Hjemmepleje, Gilleleje
Tlf. 48365910

“En verden til forskel”

Det professionelle og inspirerende forløb, vi har haft med Inzpirator, har gjort en verden til forskel for både ledere og medarbejdere. Den danske sundhedssektor ville se helt anderledes ud, hvis alle medarbejdere deltog i et sådant forløb. I hjemmeplejen har det virkelig rykket på mange ting. Medarbejderne bruger hinandens kompetencer langt bedre og mere udbytterigt, og samarbejdet foregår på et helt andet højt og positivt niveau end tidligere.

DET ER GRATIS AT TALE MED OS

Du er altid velkommen til at kontakte os. Lad os tale om dit team, og om hvordan vi sammen kan styrke dets performance og trivsel.

Ring til Michael Jensen på 5124 0786.
Du kan også skrive til os på
mj@inzpirator.dk

i n Z p i r a t o r

Michael Jensen - tlf. +45 5124 0786 · www.inzpirator.dk

Distriktleder
Marie Justesen, Randers Kommune
Tlf. 8915 2705

“Vi har som ledere fået mere kant”

Inzpirator har hjulpet os med at skabe en helt ny og positiv kultur. Vores medarbejdere er blevet langt mere bevidste om arbejdsmiljøets betydning for trivsel, og i dag bidrager alle til en positiv udvikling. Som ledere er vi blevet meget bedre til at kommunikere klare krav og forventninger. Ledelse er med andre ord blevet legalt, og vi har som ledere fået mere kant.

Forstander Karen Sørensen,
Dreyershus Plejecenter, Kolding
Tlf. 7634 3041

“Vi kan koncentrere os om reelle lederopgaver”

Inzpirator har gjort det nemmere at være leder. Medarbejderne er langt bedre til at tage ansvar for deres egne problemer, udfordringer og opgaver. De kommunikerer mere direkte, åbent og konkret, så de undgår misforståelser, konflikter og skænderier. Sygefraværet er faldet, vi bruger færre vikarer og oplever større synergi og kvalitet i arbejdet. Som ledere kan vi nu i højere grad koncentrere os om at løse reelle lederopgaver og sideløbende coache vores medarbejdere.