

Hvad er mening for dine medarbejdere?

Udbytte

Denne test giver dig indsigt i, hvilken type mening, der motiverer dig. På den baggrund kan du sammen med din leder tage en snak om, hvordan du kan få mere af netop den type mening i dit arbejde.

Fremgangsmåde

- For hver linje i testen herunder sætter du ring om bogstavet ved det udsagn, der passer bedst på dig. Det kan i flere situationer være temmelig svært at vælge ét af udsagnene, fordi de er svære at sammenligne. Men det er vigtigt, at du alligevel vælger et udsagn, og det er en del af testens design, at det er svært at vælge.

Det er vigtigst for mig:

at opleve et godt fællesskab på min arbejdsplads	C	B	at mit arbejde bidrager til et større formål
at beslutninger på arbejdspladsen giver mening for mig	D	A	at jeg har oplevelsen af at lykkes som menneske i mit arbejde
at mit arbejde gør en forskel for andre mennesker	B	A	at mit job udfordrer mig personligt og fagligt
at den måde, arbejdspladsen og opgaverne er organiseret på, giver god mening	D	C	at mine kolleger og jeg gør hinanden bedre
at mit arbejde direkte eller indirekte bidrager til at ændre samfundet til det bedre	B	D	at blive inddraget i de beslutninger og forandringer, der sker på din arbejdsplads
at min arbejdsopgaver er fagligt interessante	A	C	at vi har et godt fællesskab i arbejdssituationerne på min arbejdsplads
at min arbejdsindsats påvirker direkte andre mennesker uden for min arbejdsplads	B	C	at det sociale fællesskab bidrager til at skabe bedre arbejdsresultater
at det bliver forklaret tydeligt, hvorfor forandringer på arbejdspladsen sker	D	A	at jeg udfylder en vigtig funktion på min arbejdsplads

2 Tæl sammen, hvor mange markeringer, du har ved hvert bogstav.

Antal A:	Antal B:	Antal C:	Antal D:
Flest A'er Hvis du har flest A'er, er det sandsynligvis "den indre mening", der motiverer dig mest. Det er vigtigt for dig, at arbejdet giver dig noget og udvikler dig på det faglige og personlige plan. Arbejdet er med til at give dig oplevelsen af at lykkes.	Flest B'er Hvis du har flest B'er, er det sandsynligvis "den større mening", der motiverer dig mest. Det er vigtigt for dig, at dit arbejde bidrager til et større formål - fx at gøre en positiv forskel for andre mennesker.	Flest C'er Hvis du har flest C'er, er det sandsynligvis "den kollegiale mening", der motiverer dig mest. Det er vigtigt for dig at arbejde sammen med andre og at opleve, at I som kolleger gør hinanden bedre.	Flest D'er Hvis du har flest D'er, er det sandsynligvis "den organisatoriske mening", der motiverer dig mest. Det er vigtigt for dig, at de overordnede beslutninger, der har at gøre med organisering og strukturer på arbejdspladsen, er meningsfulde.

Der kan sagtens være flere typer af mening, der er vigtige for dig på samme tid. Det vigtige er, at du bliver bevidst om, at der findes forskellige typer af mening. Tal med din leder om det, så I kan hjælpes ad med at styrke den eller de typer, der giver dig energi og arbejdslyst.